

«Согласовано»

Председатель Совета школы
Л.И. Руденко Руденко Л.И.

«Утверждаю»

Директор МОУ Школа № 12
Е.В. Горячева Е.В. Горячева

Протокол № 1

« 12 » января 2011 г.

« 12 » января 2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего фонда муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12 имени Героя Советского Союза Сафонова Федора Матвеевича городского округа Самары

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2010 № 563 о внесении изменений в постановление правительства Самарской области от 01.06.2006г. «О проведении в 2006г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений самарской области» и регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 г. № 9-од.
- 1.2. Настоящее Положение призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда педагогических работников, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.
- 1.3. Положение о распределении стимулирующего фонда, разрабатываемое образовательным учреждением, должно согласовываться с органом общественного участия в управлении образовательным учреждением (далее – Совет школы).
- 1.4. **Надбавки и доплаты работникам школы устанавливаются сроком на полугодие, учебный год** (по решению администрации с учетом мнения профкома) как основным работникам, так и работающим в порядке совместительства.
- 1.5. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, **утверждается приказом руководителя** образовательного учреждения на основании карт успешности, составленных в соответствии с утвержденными критериями (не менее 2-х раз в год **в сентябре и январе**).
- 1.6. **Сроки представления учителями материалов** по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями **утверждаются приказом руководителя** общеобразовательного учреждения (не менее 2-х раз в год **в сентябре и январе**).
- 1.7. Руководитель общеобразовательного учреждения **в недельный срок** после предоставления учителями материалов по самоанализу деятельности (карт успешности) должен предоставить в Совет школы аналитическую информацию о показателях

деятельности учителей для рассмотрения и согласования значений (согласовывается количество баллов по каждому учителю).

1.8. После утверждения Советом школы количества баллов, набранного каждым учителем, издается приказ директора об установлении стимулирующих выплат на определенный период (**в течение 5 дней**).

1.9. Критерии эффективности работы заместителей руководителя образовательного учреждения (кроме заместителя руководителя по АХЧ) выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества работы) руководителей образовательных учреждений, утвержденных на региональном уровне, количество и распределение критериев между заместителями руководителя образовательного учреждения (кроме заместителя руководителя по АХЧ) определяются и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

1.10. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда сложившейся из нормативного финансирования, за минусом не более 15% стимулирующего фонда направленные на выплаты административно техническому персоналу при формировании штатного расписания.

1.11. Возможны снижения и отмена стимулирующих выплат при следующих условиях:

- при получении учителем дисциплинарного взыскания;
- при возникновении случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- при резком понижении показателей обучения, предусмотренных критериями и показателями качества труда работников образовательного учреждения (более чем на 10%).

1.12. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.